

LA LETTRE DU CEMA

ISSN 1772-8029

CEMA Purpan, 75, voie du TOEC 31076 TOULOUSE Cedex 3
www.cema-purpan.org

SOMMAIRE

- **Éditorial** 1
- **Appel à contributions** 1
- **Préoccupations agricoles** 2
Organisation du travail et des ressources humaines. Synthèse.
- **Témoignages** 3
Comment l'exploitant peut-il organiser son métier et ses ressources humaines pour faire face aux défis du monde agricole? - Extraits -
- **Actualités Cema - Divers** 4

EDITORIAL

La Collection CEMA Purpan est lancée!

Le Cema relance ses publications avec le premier dossier sur "L'organisation du travail et des ressources humaines en agriculture", sujet de préoccupation essentiel pour la profession.

Au travers de cette nouvelle collection CEMA Purpan, nos ambitions sont de diffuser les éléments d'analyse et de réflexion étudiés dans le cadre de nos travaux pour aider la profession à anticiper, à se préparer et à s'adapter fructueusement à un contexte complexe et évolutif. Ce premier numéro est le résultat d'un travail auquel une vingtaine de professionnels (exploitants, techniciens, professeurs, étudiants) ont contribué et nous les en remercions.

La question du temps et de l'organisation du travail restant un facteur de performance important, nous envisageons de rédiger un deuxième dossier et nous lançons un appel à contribution.

Nous souhaiterions faire de cette collection un espace d'expression pour tous ceux qui peuvent, par leurs parcours, leurs travaux enrichir et partager les réflexions. N'hésitez pas à réagir, à proposer des articles, ou même à nous rejoindre si vous partagez nos ambitions.

David Vincent, Président



APPEL A CONTRIBUTIONS

L'organisation du travail et des ressources humaines, en agriculture et milieu rural, est encore un sujet de préoccupations et de performances pour les exploitations agricoles. Pour enrichir la réflexion et la rendre accessible, nous souhaiterions préparer un second dossier à ce sujet avec vos réactions et vos contributions. Si vous avez déjà travaillé cette problématique, de façon générale ou orientée sur une production, vos travaux peuvent nous intéresser. N'hésitez pas à proposer vos articles.

Notamment, nous recherchons, pour toutes productions, des témoignages de rationalisation du travail dans l'exploitation (motivations, mise en œuvre, contraintes, bénéfices etc.), les outils existants pour accompagner les exploitants, les études sur le temps de travail.

De même, si vous avez travaillé d'autres thématiques qui vous semblent importantes pour la profession et qui mériteraient d'être publiées, nous restons ouverts à toute proposition.

Contact : Sandrine Fournié - 05 61 15 29 84 - cemapurpan@yahoo.fr

PRÉOCCUPATIONS AGRICOLES: L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE - Synthèse du Dossier Cema n° 1

Avec un contexte complexe et des évolutions permanentes du marché et des politiques agricoles, les exploitations doivent anticiper et s'adapter continuellement. Le temps de travail est devenu un facteur de compétitivité des exploitations et de conditions de vie des agriculteurs car, parallèlement, le secteur agricole fait face à la mutation du foyer paysan vers l'entreprise agricole. Avec la dégradation de la valeur d'échange des produits agricoles, il devient indispensable d'optimiser ses ressources humaines, dont les charges pèsent sur les résultats de l'exploitation.

Maintenir et améliorer la productivité

L'aide familiale (ou non rémunérée) a longtemps soutenu les activités agricoles sans être pourtant comptabilisée dans les charges d'exploitations. Cela a conduit parfois à sous estimer la main d'œuvre effective de l'exploitation, qu'il faut aujourd'hui rémunérer, notamment dans le cas des salariés. En découle une augmentation des charges qu'il faut équilibrer :

- en augmentant des produits d'exploitation (valorisation, diversification etc.)... si possible;
- en maîtrisant les charges, notamment de mécanisation en optimisant les machines (souvent sous-utilisées) ;
- en rationalisant les ressources humaines, en organisant ses interventions, en évitant les gaspillages ; ce à quoi sont souvent amenés les exploitants qui accueillent leur premier salarié.

Optimiser l'organisation des ressources humaines, les interventions et le poste de mécanisation

Dans une exploitation de taille suffisante, l'organisation des interventions et un matériel adapté peuvent suffire à obtenir des coûts de productions rationnels. Pour les exploitations de plus petite taille, les charges de mécanisation et le temps de travail pèsent rapidement sur l'exploitation au détriment du revenu, de meilleures capacités d'investissement ou de quelques heures salariées pour alléger les charges de travail. La mécanisation est souvent supérieure aux besoins, et les interventions moins aisées à optimiser. On peut apprécier de travailler dans un beau tracteur, mais s'il ne roule que 400h, s'il fait beaucoup de route entre les parcelles, son coût devient vite important. Le parcellaire et les assolements ont aussi leur influence : atteler/désatteler, aller et venir sont autant d'actions qui pèsent sur l'optimisation des machines et des ressources humaines. L'organisation collective (entraide, Cuma, groupements d'employeurs, etc.) peut permettre, lorsque chacun "joue le jeu", de véritables gains de productivité.

Un enjeu pour l'avenir de la profession

Au-delà de l'échelle de l'exploitation, le temps de travail est un enjeu primordial pour la profession : si le temps de travail ne semble pas dissuader les candidats au métier d'agriculteur, il n'en reste pas moins qu'ils aspirent à des conditions de vie peut-être meilleures que la génération précédente, sûrement plus proches des autres catégories socioprofessionnelles. L'étude menée par le Cnasea montre que le principal frein à l'installation se situe dans l'importance de l'investissement et la constitution du capital, suivis des incertitudes liées à l'évolution des politiques agricoles. Le temps de travail arrive en troisième position mais de façon nuancée, principalement à cause de l'irrégularité et la saisonnalité des travaux et, surtout, des astreintes. Le Cnasea montre que des différences significatives existent selon le statut et les systèmes de productions. Il dénonce un équilibre fragile en période de pointe et durant les absences (congs, maladie...); constat partagé par l'étude du Cema.

Ressources humaines en milieu rural : enjeu de développement local?

Pour pallier le besoin en main d'œuvre, la saisonnalité des interventions voire le besoin de lien social, la Sicaseli, coopérative d'approvisionnement et de service du Ségala Limargue (46), développe de nouvelles coopérations sur son territoire. Elle s'allie à d'autres coopératives, à des cumas, aux collectivités et aux artisans pour développer un outil de "Gestion Prévisionnelle des Emplois et de Compétences" (la fameuse "GPEC" bien connue des grandes entreprises ...) à l'échelle du territoire.

Les problématiques d'emplois préoccupent les acteurs du développement local. Elles touchent souvent les différents secteurs d'activités d'un territoire, et il est parfois dommageable que les approches ne soient pas toujours transectorielles. C'est le constat que fait le Groupe de réflexion de Toulouse de Sol et Civilisation*. Ce groupe émet l'hypothèse que la Gestion Territoriale des Emplois et des Compétences est un levier de développement local au service d'une bonne gouvernance (La Lettre n°31 - juillet 2006).

Synthèse du Dossier n°1 - Collection Cema Purpan

"L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET DES RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE" - Novembre 2006

* Sol et Civilisation est une association créée en 1991; à l'initiative de responsables professionnels agricoles et d'autres horizons de la société civile pour mener, hors cadre institutionnel des réflexions, sur le devenir des territoires ruraux et leur contribution à l'équilibre de nos sociétés.

Témoignages :

Comment l'exploitant peut-il organiser son métier et ses ressources humaines pour faire face aux défis du monde agricole ?

Extraits du dossier n°1 : "L'organisation du travail et des ressources humaines en agriculture" – Collection Cema Purpan

Améliorer l'organisation des ressources et/ou la valorisation des produits

La question centrale est bien de trouver un équilibre entre les ressources exploitées, les moyens (humains et mécaniques) et la valorisation des produits. A. Saurel, B. Cazals, D. Rougeau et J.C. Grillat, agriculteurs, ont présenté leur sentiment, leur appréciation, leur choix et les résultats atteints dans l'organisation de leur système d'exploitation.

Améliorer l'efficacité du temps de travail

L'agriculteur ne compte pas ses heures, pas encore, mais commence à compter sa disponibilité personnelle. On s'aperçoit qu'il existe souvent de la marge et que des économies de temps sont possibles. Connaître les besoins en temps de travail de son exploitation et rationaliser les interventions devient indispensable. La présence d'aide familiale non rémunérée mais réellement effective, n'est souvent pas prise en compte. Cela a quelque peu faussé le coût théorique des interventions (temps de travail x rémunération). A terme pourtant, le coût théorique sera bien réel car l'aide ne pourra être remplacée que par de la main d'œuvre salariée. D'ailleurs, l'embauche du premier salarié (ou l'arrêt de l'aide des parents) dans une exploitation amène souvent, par obligation, une analyse et une organisation des interventions.

Pour les exploitations de petite et moyenne tailles, le minimum d'efficacité exigé par le marché ne peut être atteint, tant pour la charge de travail que pour les charges de mécanisation, uniquement par un regroupement et une organisation rationnelle des interventions.

Une taille critique d'exploitation ?

Devant la diminution de la valeur d'échange des produits agricoles et l'augmentation du coût des ressources humaines, les exploitants sont amenés à rationaliser leur temps de travail et leur organisation. Pour les travaux culturaux par exemple, il convient de les organiser sur une surface minimale pour une bonne efficacité. Pour les grandes exploitations, cette gestion peut se faire en interne. Mais, pour les petites exploitations, dont la taille n'atteint pas cette surface critique, il convient d'appréhender l'ensemble des travaux de façon collective pour minimiser les coûts de mécanisation et les temps d'intervention.

Diversification et meilleure valorisation du produit

Certaines exploitations ont fait le choix de la diversification ou de la commercialisation pour améliorer le revenu. Quand une exploitation s'est développée en entreprise de travaux agricoles, assumant la gestion à façon des cultures ou la valorisation du patrimoine, elle prend une dimension réellement entrepreneuriale et elle améliore la gestion de l'ensemble de ses ressources.

D'autres ont fait le pari de la transformation ; activité qui nécessite souvent de gros investissements mais qui est bien récompensée dans une stratégie cohérente. Les métiers ici évoluent : l'agriculteur devient chef d'entreprise, technicien agroalimentaire, responsable commercial, gestionnaire etc. L'initiative nécessite une certaine taille : associés (en GAEC par exemple) ou salariés, et des moyens humains qu'il faut, ici encore, savoir organiser.

Vers une restructuration des exploitations ?

Quel serait, aujourd'hui, si l'on intègre l'ensemble des paramètres économiques (prix du foncier, capital d'exploitation, rémunération de la main d'œuvre, etc.), sociaux (relations professionnelles et familiales, ressources humaines, dynamisme agricole, habitat, conflit d'usage etc.) et environnementaux (externalités, zones préservées etc.), la structure la mieux adaptée pour une exploitation ? Sortant des sentiers battus, G. Ginisty modélise une exploitation d'élevage, comme un ensemble pertinent réunissant les activités de plusieurs exploitations : les terres sont rassemblées pour les cultures, les pâturages et les bâtiments d'élevage sont réunis sur une même surface. Dans le cadre de ZAC (Zone d'Aménagement Concerté), sous forme de SCI (Société Civile Immobilière), d'atelier relais, ou autre, ces ensembles permettraient une gestion efficace des activités (meilleure productivité, diminution des investissements, nouvelles possibilités aux nouveaux arrivants) mais aussi une délimitation plus nette du patrimoine personnel et de l'outil de production.

D'après les témoignages et interventions de la **Journée du Cema**, 25 janvier 2006

ACTUALITES CEMA PURPAN:

2007 : Relance des adhésions

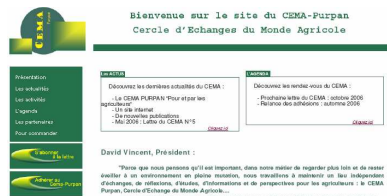
Syndicat professionnel, le CEMA vit pour et par les acteurs du monde agricole. En adhérant au CEMA, vous soutenez et pouvez participer à ses initiatives, vous recevrez gratuitement notre bulletin de liaison : LA LETTRE DU CEMA et bénéficiez de tarifs préférentiels sur l'ensemble des produits et services du CEMA.

Exploitants agricoles et retraités : 30 € - Salariés : 45€ - Entreprises et institutions : 100 €

Un Site Internet

www.cema-purpan.org

Vous y retrouverez nos dernières Lettres, nos publications, nos activités et nos actualités. Vous pourrez consulter notre catalogue et vous abonner. Encore modeste, il s'enrichira progressivement des travaux et réflexions que nous menons.



VENEZ LE VISITER!!

COLLECTION CEMA PURPAN - DOSSIER N° 1



L'Organisation du travail et des ressources humaines en agriculture

Témoignages : Comment l'exploitant peut-il organiser son métier et ses ressources humaines pour faire face aux défis du monde agricole?

Étude : Le temps de travail est-il un frein à l'installation des jeunes agriculteurs?

Étude : L'organisation du travail au sein des exploitations de Midi-Pyrénées : un jeu d'interactions complexes

Initiative : Les ressources humaines : la coopérative Sicaseli développe les coopérations locales

Ouvertures : La gestion des ressources humaines en milieu rural : un défi territorial

Enfin disponible!
20,00€ TTC

Adhérents et
partenaires :
15,30€ TTC

ABONNEZ VOUS À LA LETTRE DU CEMA

Abonnement à la Lettre du CEMA par mail (format pdf) :

Gratuite sur simple inscription

Abonnement à la Lettre du CEMA par courrier :

Adhérents : inclus dans la cotisation

Non Adhérents : 9€/an (participation aux frais d'édition et de port)

Pour continuer à recevoir cette lettre,

Contactez nous ou rendez-vous sur www.cema-purpan.org

EVENEMENTS

Agrigestion : Formation Loi des finances 2007

Vendredi 23 février de 9h00 à 12h00 à l'École d'Ingénieurs de Purpan

Infos : Benoît Delbruel - agrigestion.purpan@free.fr - 05 61 15 29 80

LIEF Purpan - Actigram : Formation Agriculture et tourisme

Mardi 27 février 2007 de 9h00 à 12h30 à l'École d'Ingénieurs de Purpan

Infos : Josiane Lacombe - josiane.lacombe@esa-purpan.fr - 05 61 15 30 55

Purpan - École d'Ingénieur : PORTES OUVERTES

Samedi 17 mars 2007 de 9h00 à 17h00 - Mercredi 28 mars 2007 de 18h00 à 21h00

Infos : www.purpan.fr - 05 61 15 30 30

Purpan - Ecole d'Ingénieurs et l'Association des Ingénieurs : Forum des Entreprises

Pour la 7ème année consécutive, le Forum des Entreprises se déroulera le vendredi 23 mars 2007. Véritable temps fort de l'emploi, ce forum est une occasion privilégiée permettant aux entreprises de rencontrer en une après midi de nombreux futurs ingénieurs.

Infos : Solenne Valentin, a.i.purpan@wanadoo.fr - 05 61 15 30 50

Festival Unicor : Conférences

"La méthanisation à la ferme, pourquoi pas chez vous ?" et "Conséquences du réchauffement climatique sur les systèmes fourragers, quels impacts, quelles adaptations" Samedi 31 mars de 14h15 à 17h30 à Onet le Château.

Infos : Florent VERNHET - 05 65 67 89 31 - florent.vernhet@groupe-unicor.com

Retrouvez nous sur Internet:

www.cema-purpan.org



Pour et Par les Agriculteurs

INFOS - INSCRIPTIONS

CEMA Purpan

75, Voie du TOEC

31076 TOULOUSE Cedex

Président : David VINCENT

Animatrice : Sandrine Fournié

Téléphone : 05 61 15 29 84

Fax: 05 61 15 30 60

Mail : cemapurpan@yahoo.fr

www.cema-purpan.org